

**Số 04-NQ/ĐUK**

**NGHỊ QUYẾT  
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI  
về đẩy mạnh xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp  
trong tình hình mới**

-----

**I- KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH**

Trong những năm qua, các cấp ủy đảng trực thuộc Đảng bộ Khối đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt được những kết quả tích cực: đa số các đơn vị đã xây dựng và ban hành tiêu chuẩn đạo đức của cán bộ, đảng viên, quần chúng, người lao động; các quy chế hoạt động của đơn vị; một số đơn vị đã ban hành bộ quy tắc ứng xử, quy định về trang phục, tác phong, lễ lối làm việc v.v... gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Công tác cải cách hành chính được tập trung chỉ đạo quyết liệt, hoạt động quản lý, điều hành của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tiếp tục được đổi mới, ứng dụng khoa học công nghệ theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả. Chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động từng bước được nâng lên, hầu hết có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ giao tiếp, ứng xử, phục vụ, người dân và khách hàng có chuyên môn tốt. Trụ sở làm việc các đơn vị được quan tâm đầu tư xây dựng, cải tạo, bố trí sắp xếp lại; có cảnh quan, môi trường xanh- sạch - đẹp, góp phần xây dựng tác phong, lễ lối, phong cách làm việc văn minh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số khuyết điểm, hạn chế như: Cấp ủy, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa thật sự chú trọng triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, của cấp trên về xây dựng văn hóa trong đơn vị; việc tổ chức tuyên truyền thực hiện nghị quyết, chương trình, các văn bản chỉ đạo về văn hóa chưa thường xuyên và kịp thời. Nhận thức của một số cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và một bộ phận cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động về xây dựng văn hóa nơi làm việc chưa đầy đủ, chưa thấy rõ vai trò giữa văn hóa nơi làm việc với hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị. Quy chế, quy định của một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về văn hóa còn chung chung, hiệu lực thi hành còn hạn chế; phương thức, lễ lối làm việc chưa khoa học, chất lượng chưa cao; một số hoạt động phong trào văn hóa, thể thao... còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao. Việc xây dựng cảnh quan môi trường, sắp xếp nơi làm việc ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp còn bất cập; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công



tác quản lý, điều hành, sản xuất kinh doanh chưa được chú trọng, hiệu quả còn hạn chế; tham gia, trao đổi thông tin, ứng xử, giao tiếp trên mạng còn nhiều bất cập.

Những khuyết điểm, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó nguyên nhân chủ quan là chủ yếu, đó là: công tác lãnh đạo, chỉ đạo về xây dựng văn hóa của một số cấp ủy chưa sâu sát, quyết liệt; một số cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy chưa coi trọng, thiếu gương mẫu trong thực hiện văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động về xây dựng văn hóa nơi làm việc chưa thường xuyên, hiệu quả. Một bộ phận cán bộ, đảng viên, quần chúng, người lao động chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu, học tập, cập nhật, nâng cao nhận thức về văn hóa, nhất là văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chưa tự giác rèn luyện, tu dưỡng, chưa đề cao ý thức xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện. Công tác kiểm tra, giám sát về thực hiện văn hóa chưa thường xuyên; công tác khen thưởng, động viên nhân tố điển hình và xử lý vi phạm về văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa được quan tâm đúng mức.

## **II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Quan điểm**

Kế thừa và phát huy kết quả đã đạt được trong xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thời gian qua; tiếp tục quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của cấp trên về xây dựng, phát triển văn hóa, con người; xác định văn hóa là nền tảng tinh thần vững chắc của xã hội, là mục tiêu, động lực phát triển bền vững của đất nước, của tỉnh và của đơn vị.

Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng văn hóa theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên; xây dựng và thực hiện văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải phù hợp với tính chất, điều kiện, đặc điểm nhiệm vụ chính trị, nguyên tắc tổ chức và các yếu tố đặc thù của từng đơn vị.

Xây dựng văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là trách nhiệm của tổ chức đảng, đoàn thể, lãnh đạo các đơn vị và của mỗi cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị; việc xây dựng văn hóa phải được thực hiện đồng bộ gắn với các hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **2. Mục tiêu**

#### **2.1. Mục tiêu chung**

Xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, hiệu quả công việc của cá nhân và tập thể đơn vị. Tạo dựng môi trường làm việc khoa học, hiện đại, chuyên nghiệp và thân thiện; hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm và kỹ năng nghề nghiệp; từng bước hình thành những nét đặc trưng văn hóa riêng của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong cải cách



hành chính, nâng cao uy tín, đảm bảo sự hài lòng của quần chúng, nhân dân đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; củng cố thương hiệu, tăng sức cạnh tranh trên thị trường, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

## **2.2. Mục tiêu cụ thể**

Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng phối hợp với thủ trưởng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phấn đấu thực hiện mục tiêu đến năm 2025 như sau:

- Có từ 95% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ban hành và tổ chức thực hiện quy chế, quy định văn hóa nơi làm việc; 90% trở lên cán bộ, đảng viên, quần chúng, người lao động, đoàn viên, hội viên thực hiện tốt nếp sống văn hóa trong đơn vị.

- Đối với cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp phấn đấu đạt từ 85% trở lên là đơn vị đạt chuẩn văn hóa; đối với các doanh nghiệp phấn đấu đạt từ 85% trở lên thực hiện các tiêu chí về văn hóa doanh nghiệp hoặc được công nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Hàng năm có từ 85% trở lên cán bộ, đảng viên, quần chúng, người lao động được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có trụ sở đóng trên địa bàn chấp hành và thực hiện tốt các quy định về văn hóa do địa phương quy định.

## **3. Nhiệm vụ, giải pháp**

### **3.1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong việc xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp**

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện tốt các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên; xây dựng quy định, nội quy, quy tắc, quy chế về xây dựng, phát triển văn hóa của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực về giao tiếp, ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, lối sống lành mạnh cho cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả công việc. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đẩy mạnh tuyên truyền các hoạt động xây dựng văn hóa gắn với tuyên truyền các hoạt động nâng cao chất lượng công tác chuyên môn, chất lượng sản phẩm, dịch vụ góp phần quảng bá thương hiệu, thúc đẩy đơn vị phát triển bền vững.

Tổ chức rà soát, hoàn thiện quy định, nội quy, quy tắc, quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; gắn với thực hiện những quy định, hướng dẫn của cấp trên, nhất là về tiêu chuẩn đạo đức của cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động. Hàng năm, cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các đoàn thể tổ chức cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, quần chúng và người lao động cam kết thực hiện quy chế, quy định văn hóa trong đơn vị; đưa nội dung đánh giá, nhận xét việc thực hiện cam kết vào sinh hoạt, kiểm điểm đánh giá đảng viên của chi bộ; đánh giá đoàn viên, hội viên, quần chúng, người lao động của các hội, đoàn thể, chính quyền.



Cấp ủy, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải đưa nội dung xây dựng văn hóa vào sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ trong đó chú trọng xây dựng văn hóa Đảng; văn hóa lãnh đạo, quản lý; văn hóa trong làm việc, giao tiếp, ứng xử; văn hóa hoạt động đoàn thể chính trị; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa xã hội ở địa phương nơi đơn vị có trụ sở, cơ sở công tác, sản xuất kinh doanh. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực sự là nơi giáo dục, rèn luyện con người về lý tưởng, phẩm chất, nhân cách, lối sống; chỉ đạo các đoàn thể tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống đất nước, quê hương, đơn vị cho đoàn viên, hội viên, nhất là cho thế hệ trẻ; xây dựng đời sống văn hóa ở mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh. Tích cực phát triển hội viên, đoàn viên, đảng viên, xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể vững mạnh.

Tăng cường công tác dự báo, tuyên truyền, định hướng, ngăn ngừa khả năng phát sinh tư tưởng lệch lạc; thường xuyên phổ biến, giáo dục pháp luật, về kiến thức và ý thức cảnh giác, không chia sẻ, bình luận ủng hộ các bài viết, ý kiến sai trái trên mạng xã hội, đồng thời nâng cao ý thức trách nhiệm cộng đồng trong việc ứng xử có văn hóa và bảo mật thông tin trên môi trường mạng cho cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động.

Cấp ủy chủ động phối hợp với tập thể lãnh đạo quản lý cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện về các nguồn lực để các tập thể, cá nhân trong đơn vị thực hiện có kết quả các hoạt động văn hóa đề ra.

### ***3.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp***

Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp; tự trọng, tự chủ, lối sống lành mạnh “Sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật”, “Mỗi người vì mọi người, mọi người vì mỗi người”; có trình độ nhận thức về những giá trị chuẩn mực của xã hội và khát vọng vươn lên; có sức khỏe, thể lực, trí tuệ đáp ứng yêu cầu công việc và phát triển đất nước trong thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0. Để các chuẩn mực trên được hình thành và phát triển, các cấp ủy phối hợp với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tập trung thực hiện tốt các biện pháp cụ thể sau:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn, thực hiện mẫu về quy chế, quy định văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trọng tâm là những nội dung yêu cầu về phẩm chất đạo đức, lối sống, tinh thần thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ; tinh thần tận tụy, tâm huyết phục vụ nhân dân, chăm sóc phục vụ khách hàng chuyên nghiệp, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Có nhiều hình thức đề khuyến khích phát huy tinh thần trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong việc nắm bắt, nhận diện, phát hiện và kịp thời xử lý những tập thể, cá nhân có hành vi tiêu cực trong thực thi công vụ; giao tiếp, ứng xử không đúng mực; sản xuất kinh doanh sản phẩm không đảm bảo chất lượng, hàng nhái, hàng giả làm ảnh hưởng uy tín đơn vị.



- Tập trung lãnh đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Lựa chọn những nội dung, chuyên đề phù hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để triển khai thực hiện, thường xuyên kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện đối với từng tập thể, cá nhân.

- Đẩy mạnh, đa dạng các mô hình, chương trình đào tạo, bồi dưỡng mở rộng tư duy và tầm nhìn, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng hành chính, kỹ năng mềm, kỹ năng ứng dụng công nghệ mới cho cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động theo hướng thiết thực, phục vụ yêu cầu công tác, sản xuất kinh doanh. Có các hình thức khuyến khích cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động tự học tập, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực công tác, bản lĩnh chính trị, sẵn sàng đảm nhận các công việc được giao; ổn định tư tưởng, gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là với những nơi đang khó khăn trong công tác chuyên môn, sản xuất kinh doanh.

- Làm tốt công tác tư tưởng tạo sự đồng thuận đoàn kết giữa các thế hệ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là khi quy hoạch, bổ nhiệm vị trí lãnh đạo, quản lý; có cơ chế chính sách thu hút, trọng dụng và bảo vệ nguồn nhân lực chất lượng cao, đặc biệt ở trong các doanh nghiệp. Trên cơ sở các văn bản quy định của Đảng, Nhà nước và của cấp trên xây dựng nguyên tắc, quy trình quản lý cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động phù hợp với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực trong công tác chuyên môn, sản xuất kinh doanh, nhất là với những vị trí nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tiêu cực. Định kỳ rà soát, đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động đảm bảo thực chất.

- Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động; chú trọng đảm bảo thu nhập ổn định và các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; quan tâm đến điều kiện nơi làm việc, thường xuyên phòng chống dịch bệnh, khám và chăm sóc sức khỏe định kỳ, tổ chức các bữa ăn tập thể đảm bảo chế độ dinh dưỡng, hợp vệ sinh; chỉ đạo các đoàn thể tổ chức tốt cho đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao, các hoạt động nâng cao sức khỏe, thể lực của cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động.

### ***3.3. Xây dựng môi trường văn hóa gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính***

Phát huy truyền thống văn hóa của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tiếp tục xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, trên cơ sở xây dựng các quy chế, quy định văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính. Các cấp ủy phối hợp với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tập trung làm tốt những việc trọng tâm sau:

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Quy định số 08-QĐ/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về trách nhiệm nêu gương của cán



bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định những điều đảng viên không được làm; Quy định về chế độ công vụ; cụ thể hóa và đưa những nội dung nêu gương vào trong sinh hoạt đảng, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt đoàn thể. Thường xuyên giám sát, đánh giá rút kinh nghiệm kết quả nêu gương thông qua kết quả rèn luyện tu dưỡng và công tác của tập thể, cá nhân; khơi dậy tinh thần đấu tranh bảo vệ lẽ phải, thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải đấu tranh, làm cho cái đẹp phát triển, cái xấu bị cô lập, tẩy chay; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, đồng thuận, phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cải cách hành chính trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Mở rộng dân chủ, xây dựng nội bộ đơn vị đoàn kết, thống nhất; nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp hằng năm, đảm bảo quy trình, nội dung; phát huy trí tuệ tập thể trong việc đóng góp ý kiến vào các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chức năng tham gia quản lý và giám sát của các tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là trong chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; về quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên; về công tác cán bộ; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản, phương tiện công; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, tệ nạn xã hội; thực hiện trách nhiệm đóng góp ngân sách Nhà nước, tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, nhân đạo từ thiện ...

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, coi đây là hoạt động quan trọng của xây dựng văn hóa, nhất là trong các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp. Thường xuyên giáo dục, động viên cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động nâng cao ý thức trách nhiệm phụng sự tổ quốc, phục vụ nhân dân; chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Lựa chọn, phân công cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động có trình độ, tâm huyết, trách nhiệm làm việc tại bộ phận tiếp nhận, chỉ dẫn, tư vấn, thực thi và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính với nhân dân, đối tác, khách hàng; trong giao tiếp phải có thái độ lịch sự, tôn trọng, nhã nhặn, khiêm tốn, chú ý lắng nghe; ngôn ngữ giao tiếp phải rõ ràng, mạch lạc; tư vấn, chỉ dẫn cởi mở, ân cần, không ngại khó, ngại khổ, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để nhân dân thực hiện các thủ tục hành chính và giám sát việc cải cách hành chính trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Kịp thời ghi nhận, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích trong cải cách hành chính; ngăn chặn, chấn chỉnh, khắc phục dứt điểm những sai phạm, củng cố niềm tin trong quần chúng, nhân dân.

#### **3.4. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xanh - sạch - đẹp – an toàn - văn minh**

Thường xuyên tuyên truyền, phát động phong trào xây dựng cảnh quan, môi trường đơn vị xanh - sạch - đẹp; nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực đảm bảo tính



chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, sản xuất kinh doanh, của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động. Phòng làm việc của bộ phận hành chính; nhà xưởng sản xuất, đơn vị kinh doanh cần sắp xếp, bố trí khoa học, gọn gàng, sạch sẽ, an toàn, dễ dàng nhận diện thương hiệu; hệ thống nhà kho, đường, điện, nhà ăn, khu thể thao, công trình vệ sinh, hệ thống xử lý chất thải... đảm bảo phòng chống cháy nổ, an ninh an toàn đúng quy định. Tập thể, cá nhân có ý thức tiết kiệm, ý thức sử dụng và bảo vệ tài sản chung trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nơi công cộng.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa nơi công cộng; không sử dụng thời giờ làm việc công để làm việc riêng; tham dự hội, họp đúng thời gian, không nói chuyện, không nghe điện thoại và làm việc riêng; không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp, hội trường; không uống rượu bia trong giờ làm việc và giờ nghỉ trưa, không được đánh bạc dưới mọi hình thức; chấp hành an toàn giao thông; không mắc phải các tệ nạn xã hội khác... trang phục gọn gàng, lịch sự theo quy định; tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động xây dựng, duy trì, phát triển nếp sống văn hóa, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn đảng bộ.

### ***3.5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc xây dựng và tổ chức thực hiện văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp***

Đưa việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ xây dựng văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy và Ủy ban kiểm tra cấp ủy; đồng thời cấp ủy phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tăng cường kiểm tra việc thực hiện của các tổ chức đảng, đơn vị trực thuộc và của cán bộ, đảng viên, quần chúng và người lao động. Có cơ chế giám sát thường xuyên thực hiện các nội dung xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: qua đường dây nóng, hộp thư góp ý, qua phản ánh trực tiếp hoặc thăm dò ý kiến đánh giá sự hài lòng của quần chúng, nhân dân, khách hàng để có biện pháp hiệu quả. Thông qua kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, những mô hình hay, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong xây dựng, thực hiện văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm trong xây dựng và tổ chức thực hiện văn hóa tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

## **III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối có trách nhiệm chỉ đạo, quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết; điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ giải pháp trong Nghị quyết phù hợp với tình hình thực tiễn, đảm bảo thực hiện thắng lợi mục tiêu của Nghị quyết đã đề ra.

2. Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc có trách nhiệm quán triệt nghiêm túc Nghị quyết trong cán bộ, đảng viên; xây dựng chương trình hành động cụ thể phù hợp với tình hình, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức thực hiện Nghị quyết. Định kỳ 6 tháng, 01 năm đánh giá rút kinh nghiệm để thực hiện Nghị quyết có hiệu quả.



3. Ban Dân vận - Nội chính phối hợp với Văn phòng Đảng ủy Khối tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết; chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện Nghị quyết; kịp thời tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối tiến hành sơ kết, tổng kết, bổ sung, sửa đổi để thực hiện Nghị quyết có hiệu quả.

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phụ trách cụm có trách nhiệm phối hợp với Ban Dân vận - Nội chính Đảng ủy Khối hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các tổ chức cơ sở đảng trong cụm quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về kết quả thực hiện Nghị quyết.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối kiểm tra, giám sát việc quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy, | (để báo cáo)
- Các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các TCCSĐ trực thuộc ĐUK,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc ĐUK,
- Lưu.

**T/M BAN CHẤP HÀNH**  
**BÍ THƯ**



**Vũ Hữu Thi**