

TỈNH ỦY NAM ĐỊNH  
**BAN TỔ CHỨC**

\*

Số 891-CV/BTCTU  
V/v chuyển tiếp ký hợp đồng đối với  
lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
Nam Định, ngày 28 tháng 02 năm 2023

*Kính gửi:*

- Các ban xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Báo Nam Định, Trường Chính trị Trường Chinh;
- Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy khối Các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 – 2026; Kế hoạch số 84-KH/TU, ngày 21/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý và sử dụng biên chế tỉnh Nam Định giai đoạn 2022 – 2026;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Để thống nhất việc tổ chức thực hiện các quy định về hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; được sự ủy quyền của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung về việc chuyển tiếp ký hợp đồng đối với lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP, cụ thể như sau:

**1. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị:**

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phổ biến nội dung các văn bản về chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị được biết và nghiêm túc thực hiện.

- Rà soát các trường hợp lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (nếu có) tại cơ quan, đơn vị; chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện việc chuyển tiếp ký hợp đồng lao động theo quy định hiện hành đối với các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn và phù hợp với nhu cầu của địa phương, đơn vị.

ĐƠN VỊ.....

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
....., ngày.... tháng ...năm 2023

**BÁO CÁO**  
**SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC VÀ HƯỞNG LƯƠNG**  
*Tính đến 31/3/2023*

-----

\* Tổng số người làm việc có mặt đến 31/03/2023: ..... Người, trong đó:

|       | Đơn vị          | Số Lãnh đạo quản lý cấp phòng, ban (và tương đương) |         | Số công chức  |              | Số viên chức  |              | Số người lao động được ký hợp đồng |               | Ghi chú |
|-------|-----------------|---|---------|---------------|--------------|---------------|--------------|------------------------------------|---------------|---------|
|       |                 | Cấp trưởng  | Cấp phó | Giới tính Nam | Giới tính Nữ | Giới tính Nam | Giới tính Nữ | Từ HĐ 68 chuyển tiếp               | Hợp đồng khác |         |
| 1     | Phòng (ban).... |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |
| 2     | Phòng (ban).... |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |
| 3     | Phòng (ban).... |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |
| ..... | .....           |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |
| ..... | Trung tâm.....  |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |
| ..... | .....           |   |         |               |              |               |              |                                    |               |         |

NGƯỜI LẬP BIỂU  
(Ký, ghi rõ họ và tên)  
Số điện thoại: .....

LÃNH ĐẠO CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

## 2. Trình tự, thủ tục và nội dung thực hiện:

Thực hiện theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, ngày 30/12/2022 của Chính phủ.


## 3. Thời gian thực hiện:

Các đơn vị hoàn thành việc chuyển tiếp ký hợp đồng đối với lao động thực hiện theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP trong quý I năm 2023; Báo cáo kết quả (theo mẫu gửi kèm) về Ban Tổ chức Tỉnh ủy (qua phòng Tổ chức cán bộ) **trước ngày 03/4/2023** để theo dõi, tổng hợp và làm căn cứ phân bổ biên chế của địa phương, cơ quan, đơn vị năm 2023.

### \* Một số lưu ý:

- Biên chế được giao từ năm 2023 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, đơn vị chủ động trong việc quyết định việc sử dụng lao động hợp đồng và trả lương, phụ cấp theo quy định.

- Trường hợp đơn vị hoặc người lao động không có nhu cầu chuyển tiếp ký hợp đồng lao động thì thực hiện việc giải quyết chế độ thôi việc theo quy định hiện hành.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, báo cáo về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để xem xét, hướng dẫn, giải quyết./. 

### Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Phòng Tổ chức – cán bộ,
- Lưu BTC Tỉnh ủy.

TRƯỞNG BAN



Nguyễn Văn Va