

*
Số 17 -KH/TCTTC

Nam Định, ngày 13 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ
theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị**

Thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị

Trường Chính trị Trường Chinh xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ hiện tại nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế; bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện; đảm bảo cơ cấu quy hoạch hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới.

- Thực hiện và triển khai công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp đảm bảo tính ổn định, kế thừa và phát triển, từng bước chuẩn hoá cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, nhất là cán bộ tham gia lãnh đạo quản lý lần đầu; đảm bảo có cơ cấu cán bộ hợp lý, phù hợp.

2. Yêu cầu:

- Quy hoạch cán bộ phải đáp ứng được mục đích, yêu cầu của công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, phù hợp với thực tế và yêu cầu phát triển của tỉnh và của nhà trường.

- Quy hoạch cán bộ phải thực sự gắn kết với các khâu trong công tác cán bộ như nhận xét, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Đánh giá toàn diện cán bộ trước khi giới thiệu quy hoạch, đây là khâu quan trọng nhất, là tiền đề cho việc quy hoạch và bố trí cán bộ; đồng thời là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

- Công tác quy hoạch cán bộ phải quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm



định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương và Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020- 2025 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch.

II. NGUYÊN TẮC

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Coi trọng chất lượng, bảo đảm cân đối, hài hoà, hợp lý, liên thông giữa các khâu trong công tác cán bộ; giữa quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, giữa đánh giá với quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ; thực hiện cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm), tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý, phù hợp với chuyên môn công tác.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm; mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp. Không thực hiện đồng thời quy trình bổ sung quy hoạch với quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào một chức danh lãnh đạo, quản lý. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

B. NỘI DUNG

I. CHỨC DANH, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, TUỔI QUY HOẠCH

1. Chức danh quy hoạch

1.1. Cấp lãnh đạo trường

- Chức danh Hiệu trưởng
- Chức danh Phó Hiệu trưởng

1.2. Cấp lãnh đạo khoa, phòng

- Chức danh Trưởng khoa, phòng
- Chức danh Phó Trưởng khoa, phòng

2. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, tuổi quy hoạch

2.1 Đối tượng quy hoạch

- Đối với chức danh Hiệu trưởng

+ Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng

+ Đối tượng 2: Trưởng khoa, phòng

- Đối với chức danh Phó Hiệu trưởng

+ Đối tượng 1: Trưởng khoa, phòng

+ Đối tượng 2: Phó trưởng khoa, phòng

(2) Lãnh đạo khoa, phòng

- Đối với chức danh Trưởng khoa, phòng

+ Đối tượng 1: Phó trưởng khoa, phòng

+ Đối tượng 2: Viên chức (Đã được quy hoạch đối tượng 1)

- Đối với chức danh Phó Trưởng khoa, phòng: Viên chức

2.2. Tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định, cụ thể:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm, từ Đại học chính quy trở lên.

Thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khoá XIX) về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo và theo Đề án xây dựng trường Chính trị Trường Chinh tỉnh Nam Định đạt chuẩn được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

- Về trình độ lý luận chính trị:

+ Cán bộ quy hoạch các chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng: Trình độ Cao cấp Lý luận chính trị

+ Cán bộ quy hoạch chức danh Trưởng, Phó Trưởng khoa, phòng phải có trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên

Cán bộ, viên chức quy hoạch chức danh Phó trưởng khoa, phòng phải có trình độ từ Trung cấp lý luận chính trị trở lên (sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định về chức danh bổ nhiệm)

2.3. Tuổi quy hoạch

Tuổi quy hoạch được xác định theo tinh thần Kết luận số 08-KL/TW, ngày 15/6/2021 của Bộ Chính trị về tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW, ngày 26/7/2021 của Ban Tổ chức Trung ương:

AG S
TRU
HIN
UON
UY

- Phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ kế tiếp đó (60 tháng). Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2022 đối với cả 2 đối tượng: Các đồng chí được bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại phải còn thời gian công tác ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 (nam sinh từ tháng 4/1966, nữ sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây) và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2 (nam sinh từ tháng 4/1970, nữ sinh từ tháng 5/1973 trở lại đây).

3. Các trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch

3.1. Trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch (Không bỏ phiếu)

Cán bộ đã từ trần, cán bộ quá tuổi quy hoạch hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch.

3.2. Trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch (Bỏ phiếu)

- Cán bộ đã được bố trí vào chức danh quy hoạch

- Cán bộ đã chuyển công tác.

II. QUẢN TRIỆT CÁC VĂN BẢN VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

1. Các văn bản quán triệt

Quán triệt Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 20/10/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIX) về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị

2. Hình thức: Thông qua các Hội nghị; gửi văn bản cho các đơn vị, cá nhân nghiên cứu.

3. Thời gian: Hoàn thành trước ngày 13/4/2022.

III. TRÌNH TỰ TRIỂN KHAI CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

1. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ hiện tại 2020 – 2025

1.1. Đối với cấp khoa, phòng

1.1.1. Quy hoạch Trưởng khoa, phòng

- Đối tượng 1: Phó Trưởng khoa, phòng

Các đồng chí được rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (Nam sinh từ tháng 4/1966, nữ

sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

- Đối tượng 2: Viên chức

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 6/1970, nữ sinh từ tháng 5/1973 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

1.1.2. Quy hoạch Phó Trưởng khoa, phòng

- **Đối tượng: Viên chức.**

Các đồng chí được rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (Nam sinh từ tháng 6/1966, nữ sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

1.1.3. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cấp khoa, phòng

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm và đề xuất của bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo nhà trường chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

(1) Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

- Nội dung: Xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch (bằng phiếu) để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo; trưởng khoa, phòng, phó trưởng khoa phòng; trưởng các đoàn thể.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo mở rộng.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường, Đảng ủy, trưởng khoa, phòng.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh

(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

- Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt và quyết định phê duyệt quy hoạch đối với những trường hợp thuộc thẩm quyền.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

1.1.4. Thời gian: Hoàn thành xong trước ngày 26/4/2022.

1.2. Đối với lãnh đạo nhà trường

1.2.1. Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng

Các đồng chí được rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (Nam sinh từ tháng 6/1966, nữ sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây)

- Đối tượng 2: Trưởng khoa, phòng

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 6/1970, nữ sinh từ tháng 5/1973 trở lại đây)

1.2.2. Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Trưởng khoa, phòng

Các đồng chí được rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên (Nam sinh từ tháng 6/1966, nữ sinh từ tháng 9/1970 trở lại đây)

- Đối tượng 2: Phó Trưởng khoa, phòng

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 6/1970, nữ sinh từ tháng 5/1973 trở lại đây)

1.2.3. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch đối với nguồn nhân sự tại chỗ

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và đề xuất của cơ quan (bộ phận) tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

- Nội dung: xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến (bằng phiếu) tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch,

(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo; trưởng khoa, phòng, phó trưởng khoa phòng; trưởng các đoàn thể.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường, Đảng ủy, trưởng khoa, phòng.

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín). Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

- Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

1.2.4. Thời gian: Hoàn thành xong trước ngày 26/4/2022.

2. Quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp 2025 - 2030:

2.1. Đối với cấp khoa, phòng

2.1.1. Quy hoạch trưởng khoa, phòng

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

- Đối tượng 2: Viên chức

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1973, nữ sinh từ tháng 5/1977 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

2.1.2. Quy hoạch Phó Trưởng khoa, phòng

- Đối tượng: Viên chức

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây); giữ ngạch viên chức phù hợp với vị trí việc làm, theo chức năng nhiệm vụ của trường.

2.1.3. Quy trình xây dựng quy hoạch cấp khoa, phòng.

(1) Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của trường; tập thể lãnh đạo nhà trường chỉ đạo bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của nhà trường. (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện nhà trường quản lý.

(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo; trưởng khoa, phòng, phó trưởng khoa phòng; trưởng các đoàn thể.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường, Đảng ủy, trưởng khoa, phòng.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(5) Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách quy hoạch và phê duyệt quy hoạch (theo phân cấp).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp lấy đến cuối danh sách nhưng có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự đưa vào quy hoạch.

2.1.4. Thời gian: Hoàn thành xong trước ngày 26/4/2022.

2.2. Đối với lãnh đạo nhà trường

2.2.1. Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Phó Hiệu trưởng.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây)

- Đối tượng 2: Trưởng khoa, phòng.

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây)

2.2.2. Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Trưởng khoa, phòng.

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây)

- Đối tượng 2: Phó Trưởng khoa, phòng

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ (Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây)

2.2.3. Quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ

(1) Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50- QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của trường; Tập thể lãnh đạo nhà trường chỉ đạo (bộ phận) tham mưu về tổ chức, cán bộ thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của nhà trường. (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

(2) Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Trên cơ sở báo cáo của (bộ phận) tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cơ quan (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

(3) Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo; trưởng khoa, phòng, phó trưởng khoa phòng; trưởng các đoàn thể.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(4) Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường, Đảng ủy, trưởng khoa, phòng.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

(5) Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

- Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự

2.2.4. Thời gian: Hoàn thành xong trước ngày 26/4/2022.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu, Trường các khoa, phòng căn cứ Kế hoạch này lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện. Tổ chức quán triệt sâu sắc đến cán bộ, viên chức về quan điểm, đường lối, mục đích, yêu cầu, quy trình thực hiện công tác quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo các văn bản hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy và nhà trường.

2. Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu tham mưu xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các bước rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ; tham mưu lãnh đạo nhà trường phê duyệt quy hoạch cán bộ thuộc diện trường quản lý và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Xây dựng kế hoạch cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng yêu cầu bổ nhiệm cán bộ.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Phòng Tổ chức, hành chính, thông tin, tư liệu (Qua đồng chí Trần Thùy Dương - Trưởng phòng) để tổng hợp báo cáo lãnh đạo nhà trường xem xét, điều chỉnh, bổ sung./.

Nơi nhận:

- Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu,
- Các khoa, phòng,
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Hoàng Đình Trung